

## FAQ

### 我如何获得劳动力总数列表 以及劳动力计划模版？

在www.marianaslabor.net网站上的资源和公布栏，表格和公布中可以查看，或者你也可以致电就业服务部门，电话号码是：(670) 322-0996 和 (670) 664-3190。

### 我是否需要向劳工部提供裁员通知？

根据《联邦法典》第3编：人力资源 §4937，雇佣外籍劳工的雇主可以根据经济需求减少当前雇工的人数，雇主应在裁员前至少60天通知劳工部。

### 外籍劳工的遣返费用由谁负责？

根据《联邦法典》第3编：人力资源 §4954(a)，外籍劳工的最后一位登记雇主应负责该劳工的遣返费用。

**LABOR  
ENFORCEMENT  
& COMPLIANCE  
SECTION**

## 与我们联系吧！

JEFFREY T. CAMACHO

Acting Director, Labor Enforcement & Compliance  
jtc@dol.gov.mp

LENICE DARIA DLR KAPILEO

Admin Specialist II  
kapileolenice@gmail.com

JULIE S. TEBUTEB

LLE SPEC II  
jtebuteb@gmail.com

MAGIC B. CABRERA

LLE SPEC II  
mcabreradol@gmail.com

ARLENE V. RAFANAN

LLES III  
arafanandol@gmail.com

NORMAN S. RASIANG

LLES III  
nrasiang.dol@gmail.com

670- 322-4365

670-322-9942

670-323-9940

EUGENE A. TEBUTEB

Director, Division of Employment Services  
e.tebuteb@dol.gov.mp

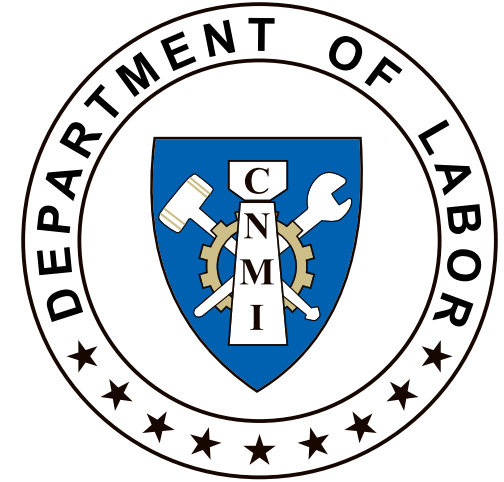
JAMES M. ULLOA

Labor Certification Supervisor  
julloa@dol.gov.mp

670-322-0996

670-664-3190

PO Box 1007 Bldg 1335 Med Ave Capitol Hill 96950  
www.marianaslabor.net



## 信息指南

### 给北马里亚纳群岛 联邦的雇主

**LABOR  
ENFORCEMENT  
& COMPLIANCE  
SECTION**

# 简介

作为北马里亚纳群岛联邦的雇主，您必须遵守北马里亚纳群岛联邦政府颁布的法律、法规和规章条例。这本小册子是为了让您了解劳工部的一些雇佣法规和规章条例。更详细的信息可以在劳工部的网站www.marianaslabor.net上查看。

## 当局权威

(《北马里亚纳群岛行政法典》  
§ 80-20.1-001)

劳工部(以下简称“部门”)，根据《2010年移民合规法》PL 17-1的权力、职责和权威，《2007年联邦就业法》PL 15-108、经修订的《最低工资和工时法》，以及经修订的第11-6号、12-11号和第12-58号公法，特此颁布和发布本条例，以管理公民、永久居民、外籍劳工和其他非移民外国人在联邦政府的就业。

雇佣法规和条例

BIT.LY/3N5417V



# 调查

劳工部可在必要和适当的情况下进行调查，以执行经修订的《2007年联邦就业法》及本分章的规定，以确保合法的就业安排、工资和加班费的支付、工作环境、雇主提供的福利及雇工的健康和安全。通过适当的机构间安排，劳工部可以调查与其劳动执法责任相关的营业执照、税务、保险和其他事项。在进行这些调查时，该部门的调查员将拥有根据本条例的第400部分所授予和描述的与检查和调查有关的所有权力，并有权检查雇主被要求保留的任何记录，有权复印记录，有权与雇工面谈。

## 违规行为

(NMIAC § 80-20.1-435)

如果经检查发现违反经修订的《2007年联邦就业法》、经修订的《最低工资和工时法》或根据联邦法律颁布的部门法规的任何条款，调查人员可在30天内：

(a) 警告。

向责任方发出警告，要求其改正违规行为。如果责任方在10天内不按照规定纠正违规行为，执法科科长会发出违规通知。

(b) 违规通知

向责任方发出违规通知。发出违规通知后，将在行政听证办公室提起诉讼，并由执法科科长作为投诉人。

# 潜在的违规行为

可能违法北马里亚纳群岛行政法规的行为：

**未达到北马里亚纳群岛联邦政府劳动力目标 (30%) -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-210

**未注册 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-230

**未发布有效的职位空缺公告 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1225(A)

**不符合诚信要求 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-235(F)

**未提交雇主声明 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-235(G)

**不当减员 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-240

**未按照法律规定保存要求的记录 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-425及《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-501

**违反法律规定的安全工作场所条件 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-401

**未提交季度合规文件 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-225(A)

**违反 -**

《北马里亚纳群岛行政法典》§80-20.1-245规定的《常驻工人公平补偿法案》